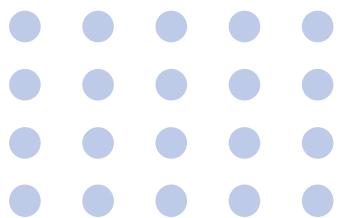


#HRSav
aitèLiet
uva



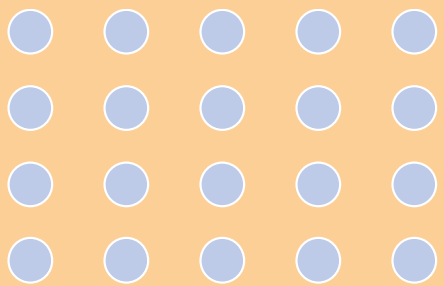
Komanda per diena – misija (ne)įmanoma?

HR PERSONALAS
& DARBO TEISĖ

Romanas Gaidukas,
partneris, vyr. konsultantas

2018-10-08





RINKOS TENDENCIJOS

WE
CARE
MORE

„Greitis yra nauja verslo valiuta.“

- *Marc Benio, CEO, Salesforce.com*

„Aš verčiau padarysiu klaidą,
judėdamas per greitai, nei neklysiu,
judėdamas per lėtai.“

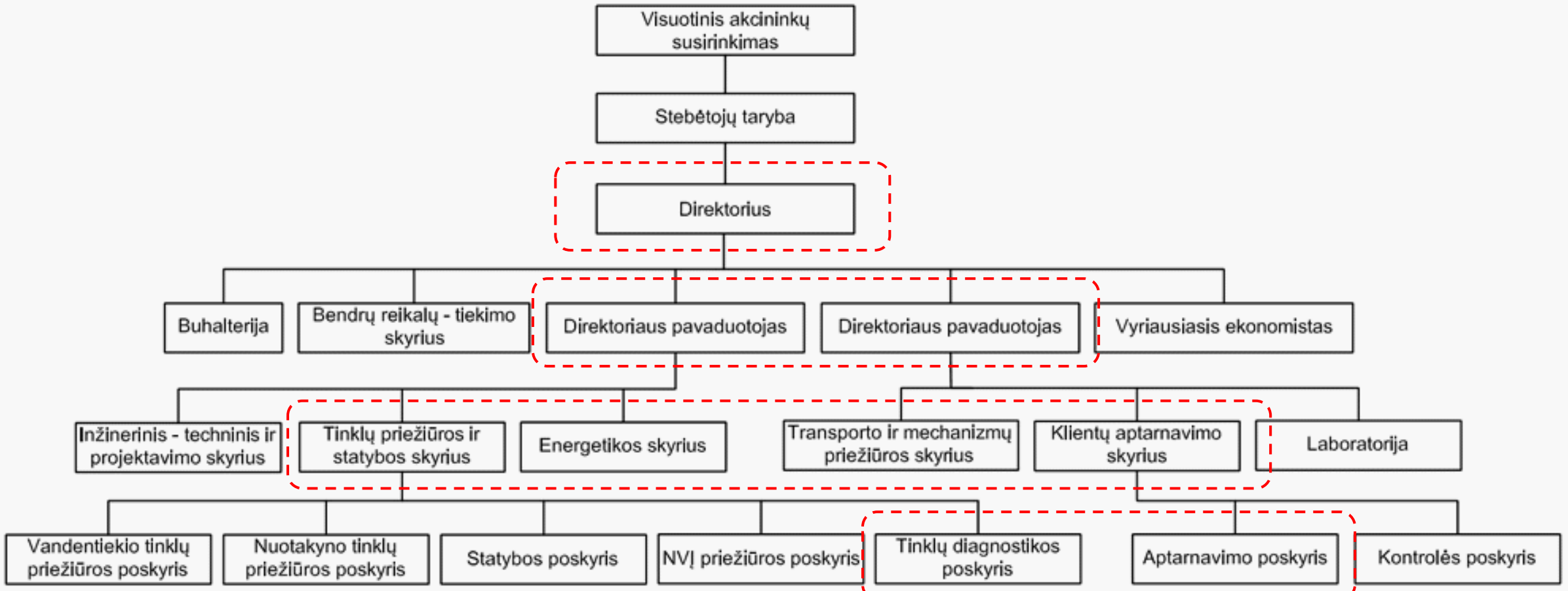
- *Larry Page, CEO, Alphabet (Google)*

Kur dingsta komandiškumas ir bendradarbiavimas įmonėje?



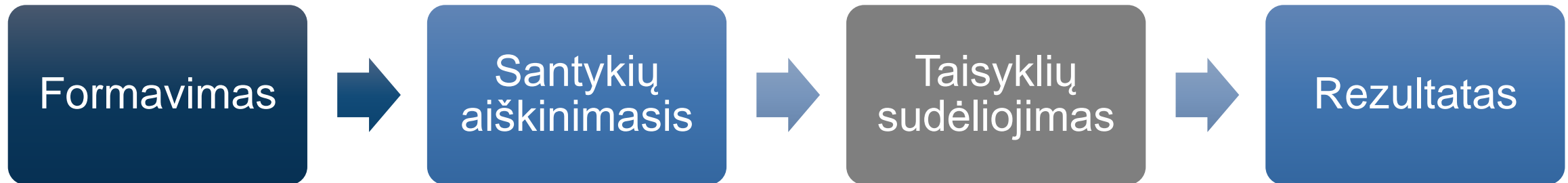
Let me guess, NOW you want to collaborate?

Kur dingsta komandiškumas ir bendradarbiavimas įmonėje?

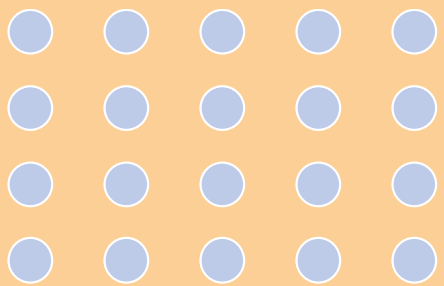


Ar klasikinis komandos formavimo modelis vis dar veikia?

→ | LAIKAS | ←



Tuckman, Bruce W (1965). "Developmental Sequence in Small Groups". Psychological Bulletin. 63 (6): 384–399.



Komandiškumo katalizatoriai



„Neužtenka tik nuspręsti, ka darome.
Svarbu susitarti, kaip mes dirbsime kaip
komanda!“

- Elisabeth Bucci, IT Chapter

„Blogi dalykai vyksta patys. Geriems reikia papildomų sąmoningų pastangų!“

- *Romanas Gaidukas*

Komandiškumo katalizatorius - pasitikėjimas

1. Leidi pažinti save kaip žmogų.
2. Atvirai pasakai, ką gali ir ko negali.
3. Nieko neliko „tarp eilučių“. Man nereikia spėlioti.
4. Tu vykdai duotus pažadus (įsipareigojimus).

Komandiškumo katalizatorius – sveikas ginčas

1. Netylėk, jei nesutinki.
2. Prašyk patikslinti, o ne kritikuok.
3. Uždavinėk klausimus, o ne komentuo.
4. Ieškok ne teisingo, o geresnio sprendimo.

„Ginčykimės, kad būtų aiškiau ir
suprantamiau, o ne tam, kad įrodytume
savo teisumą!“

*- Alan Kay, vienas įtakingiausių JAV mokslininkų
ir išradėjų IT srityje*

Komandiškumo katalizatorius - aiškus laukiamas rezultatas ir prioritetai

1. Definition of „done“. Kaip atrodo laukiamas rezultatas?
2. Mano įgaliojimai ir įsipareigojimai?
3. Kaip suprasime, kad mums gerai sekasi?
4. TOP 3 prioritetai tam tikram laikotarpiui.

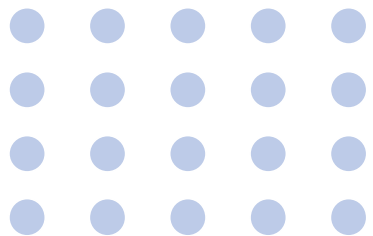
Komandiškumo katalizatorius – klysti greitai ir smagiai

Pabandome → įvertiname →
pasimokome →
patobuliname →
vėl bandome



What sets apart high-performance teams, however, is the degree of commitment, particularly how deeply committed the members are to one another.

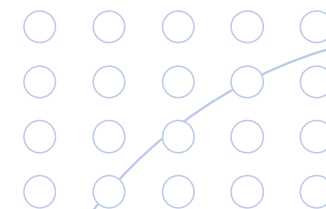
— Jon Katzenbach —



Grand Partners

Training & Consulting

JŪSŪ VADOVŲ UGDYMO PARTNERIS



TEŠTINĖS VADOVŲ AKADEMIJOS IR SPRENDIMAI

1. „High Performance Collaboration“ (HPC) vadovų komandos sutelkimas bendram tikslui
2. **Grand Leader**[®] aukščiausios grandies vadovų akademija
3. **LeadOUT**[®] vidurinės grandies vadovų akademija
4. **iLEAD**[®] akademija: iš specialisto į vadovą
5. **Master**[®] I ir II gamybos meistrų akademija
6. **Skill Master**[®] asmeninio efektyvumo akademija
7. **Hi-po**[®] vadovų rezervas
8. **Grow**[®] talentų programa

Mes prisidedame prie sėkmės

Grand Partners
Training & Consulting





**#HRSav
aitèLiet
uva**