



#HRSav
aitėLiet
uva

Darbdavio pareigos naujausioje teismų praktikoje

Darbdaviui padarytos žalos atlyginimas

Tiesioginės žalos atlyginimas + regresio teisė

Netyčiais veiksmais padarytos žalos atlyginimo mažinimas

Draudimas perkelti darbuotojui komercinę ir gamybinę riziką

e3K-3-225-690/2018, 2018 m. birželio 13 d.

DK 152 straipsnis

Darbdavio pareigos darbuotojų saugos srityje

Saugių ir sveikų darbo sąlygų užtikrinimas

Didesnio pavojaus šaltinio padarytos žalos atlyginimas

Darbdavys atlygina visą žalą, jei neįrodo darbuotojo tyčios ar didelio neatsargumo

e3K-3-159-313/2018, 2018 m. balandžio 13 d.

DK 158 straipsnis, CK 6.270 straipsnis

Diskriminavimas

Darbuotojas pateikia duomenis, kurie leidžia daryti prielaidą

Darbdavys turi įrodyti, kad nediskriminavo

e3K-3-134-969/2017, 2017 m. kovo 16 d.

2A-73-945/2018, 2018 m. vasario 1 d. (Kauno apygardos teismas)

DK 26 straipsnio 5 dalis, 214 straipsnio 3 dalis

Komercinės paslapties atskleidimas

Komercinės paslapties atskleidimą, taip pat sąlygų atsakomybei taikyti egzistavimą privalo įrodyti darbdavys

Paprastai įrodinėjama netiesioginiais įrodymais

Netiesioginių įrodymų visuma vertinama pagal realiausios tikimybės taisyklę

3K-3-368-611/2017, 2017 m. spalio 26 d.

3K-3-13-378/2018, 2018 m. sausio 3 d.

DK 39 straipsnis, 154 straipsnio 4 punktas

Mokymosi išlaidų atlyginimas

Susitarimus reglamentuoja darbo teisė, civiliniai susitarimai draudžiami

Vertinant darbdavio reikalavimo atlyginti išlaidas teisėtumą svarbu:

- a) ar įgyta kvalifikacija viršija darbo funkcijai keliamus reikalavimus;
- b) kieno iniciatyva mokymai vykdomi.

3K-3-733-421/2015, 2015 m. gruodžio 30 d.

e2A-982-945/2018, 2018 m. birželio 6 d. (Kauno apygardos teismas)

DK 29, 37 straipsniai

Šiurkštus darbo pareigų pažeidimas

Darbo laiku, vykdant darbo funkcijas

Pažeidimo realumas, pobūdis

Šalių elgesio kontekstas

3K-3-310-403/2018, 2018 m. liepos 12 d.

e3K-3-285-1075/2018, 2018 m. liepos 11 d.

3K-3-399-248/2017, 2017 m. lapkričio 10 d.

DK 58 straipsnis

... verslo ar jo dalies perleidimas ...

Verslo perleidimas \neq struktūriniai pertvarkymai

Darbo sutarties nutraukimas negali būti grindžiamas tam tikros funkcijos atsisakymu

Esminis kriterijus – identiteto išlaikymas

e3K-3-99-701/2017, 2017 m. kovo 2 d.

3K-3-294/2012, 2012 m. birželio 15 d.

DK 51 straipsnis



#HRSav
aitėLiet
uva