

#HRSavaitėLietuva



---

# # NAUJASIS DK SVARBIAUSI ANTROJO PUSMEČIO DARBAI IŠIGALIOJUS DK

Advokatas dr. Vilius Mačiulaitis

---

# # NAUJASIS DK: NAUJA DARBO SANTYKIŲ KONCEPCIJA

---

- ▶ Mitai.
- ▶ Lokalinio reguliavimo svarba.
- ▶ "Gyvi principai".
- ▶ Stereotipai.
- ▶ Reguliavimo lankstumas ar "lankstumas".
- ▶ Darbuotojų atstovai.

# # NAUJASIS DK: MITAI

---

- ▶ Niekas nepasikeitė.
- ▶ Nieko nereikia daryti.
- ▶ Sumažėjo darbuotojo teisių apimtis.
- ▶ DK įteisino darbdavių savivalę.
- ▶ DK yra labai liberalus.

## # NAUJASIS DK: LOKALINIO REGULIAVIMO SVARBA

---

- ▶ Lokalinė teisėkūra – kiek ji svarbi?
- ▶ Lygių galimybių politika.
- ▶ Asmens duomenų saugojimo politika.
- ▶ Informacinių ir komunikacinių technologijų naudojimo tvarka.
- ▶ Priemonės psichologinio smurto prevencijai.
- ▶ Darbo tvarkos taisyklės, darbo sutartys, pareigybių aprašymai.

# # NAUJASIS DK: “GYVI PRINCIPAI”

---

- ▶ Sąžiningumas ir bendradarbiavimas.
  - ▶ Teisingas informavimas.
  - ▶ Nediskriminavimas.
  - ▶ Asmens duomenų apsauga.
  - ▶ Šeiminių įsipareigojimų gerbimas.
  - ▶ Profesinio tobulėjimo siekio gerbimas.
  - ▶ Garbės ir orumo gynimas.
  - ▶ Turtinių ir neturtinių interesų apsauga.
-

# # NAUJASIS DK: STEREOTIPAI

---

- ▶ Darbo sutarties forma ir turinys.
- ▶ Darbo laikas/darbo norma.
- ▶ Darbo drausmė.
- ▶ Darbuotojo turtinė atsakomybė.
- ▶ Darbo tarybos/profesinės sąjungos santykis.

# # NAUJASIS DK: REGULIAVIMO LANKSTUMAS

---

- ▶ Darbo sutarčių įvairovė.
- ▶ Darbo organizavimas.
  
- ▶ Atleidimo procedūros.
- ▶ Darbuotojo atsakomybė.



# # NAUJASIS DK: KONSULTACIJOS SU DARBUOTOJŲ ATSTOVAIS

---

- ▶ dėl darbo tvarkos taisyklių, nustatančių bendrąją tvarką įmonėje;
- ▶ dėl darbo normų nustatymo taisyklių ar darbo normų;
- ▶ dėl darbo apmokėjimo sistemos, kai nėra tai nustatančios kolektyvinės sutarties;
- ▶ dėl naujų technologinių procesų įvedimo tvarkos;
- ▶ dėl informacinių ir komunikacinių technologijų naudojimo bei darbuotojų stebėsenos ir kontrolės darbo vietoje tvarkos;

# # NAUJASIS DK: KONSULTACIJOS SU DARBUOTOJŲ ATSTOVAIS

---

- ▶ dėl darbuotojų privataus gyvenimo apsaugą galinčių pažeisti priemonių nustatymo;
  - ▶ dėl darbuotojų asmens duomenų saugojimo politikos ir jos įgyvendinimo priemonių;
  - ▶ dėl lygių galimybių politikos įgyvendinimo ir vykdymo priežiūros principų įgyvendinimo priemonių;
  - ▶ dėl įtampą darbe mažinančių priemonių nustatymo;
  - ▶ dėl kitų darbuotojų socialinei ir ekonominei padėčiai aktualių teisės aktų.
-

# Ačiū už dėmesį!

---



**Dr. Vilius Mačiulaitis**

Advokatas

Mob. +370 68616097

El. p. [vilius.maciulaitis@ilawfirm.lt](mailto:vilius.maciulaitis@ilawfirm.lt)

**Advokatų profesinė bendrija „iLAW“**

Konstitucijos pr. 7, verslo centras „Europa“, 24 aukštas, 09308 Vilnius

Tel.: +370 5 24 876 70

Faks.: +370 5 24 876 71

El. p.: [info@ilawfirm.lt](mailto:info@ilawfirm.lt)

[www.ilawfirm.lt](http://www.ilawfirm.lt)

---

#HRSavaitėLietuva

